

募集要項

<対象>

浜松いわた信用金庫営業地区内の事業者様（法人、個人事業主、団体）



<登録要件>

以下2点について、現在・今後の取り組み計画を策定していただきます。

- ①SDGsに関連した現状の取り組みと、今後の取り組み目標・実践計画
- ②女性の活躍推進に関する取り組み宣言
(②については、現時点での取り組みはなくとも、今後取り組んでいく宣言内容でも可とします。)

※その他ご留意事項

- ・法令もしくは公序良俗に反する活動をしないこと
- ・本登録制度の信用、品位、イメージを損なうおそれのある活動をしないこと

<登録の流れ>

- ①登録申請書に必要事項をご記入のうえ、浜松いわた信用金庫各支店窓口へご提出ください。
(登録申請書は当金庫各支店窓口にてお受け取りいただけます。または、当金庫ホームページよりダウンロードいただけます。)
- ②登録申請書の内容を確認後、登録制度事務局より登録完了のご連絡をします。
- ③登録後、定期的にお取り組み状況のアンケート回答・ヒアリングにご協力いただけます。

<登録料>

無料

<登録事業者様への特典>

■登録事業者様向けメニュー

- ・浜松いわた信用金庫公式noteでの登録事業者様紹介
- ・登録ロゴマークの提供（企業ホームページなどでご使用いただけます。）
※登録完了のご連絡とともに、申請書にご記入いただいたメールアドレスに送信します。
- ・東京海上日動火災保険株式会社によるリスクソリューションメニュー提供（健康経営、BCP策定など）

■登録事業者従業員様向けメニュー

- ・資産形成、各種ローン、保険等個別相談会等の実施

■女性活躍推進応援メニュー

- ・『SDGs de 地方創生』カードゲームセミナーの開催
- ・登録事業者様対象のセミナー、交流会、企業見学会の実施

※反社会的勢力の申込はお断りします。

【SDGs登録制度についてのお問い合わせ】

浜松いわた信用金庫 お客様サービス課

TEL 0120-307-804

受付時間 9:00~17:00（土・日・祝日を除く）

2023年12月現在

SDGs登録制度 ~働く女性を応援するに！~ ご案内



本登録制度はSDGsの17ゴールの達成に向けて取り組む事業者様を応援し、地域社会の活性化と持続的な成長につなげていくことを目指しています。

本制度について、ご理解、ご賛同いただき登録していただける事業者様を募集しています。SDGsを通して、夢・希望・笑顔があふれる望ましい未来づくりに一緒に取り組みませんか？

浜松いわた信用金庫と東京海上日動火災保険株式会社は、「SDGs普及活動と女性の活躍推進に関する連携協定書」を締結しています。本制度は浜松いわた信用金庫と東京海上日動火災保険株式会社による独自の登録制度です。



浜松いわた信用金庫



東京海上日動火災保険株式会社

SDGs登録制度 ～働く女性を応援するに！～ について



●● 制度発足について ●●

浜松いわた信用金庫と東京海上日動火災保険株式会社は、女性メンバーが中心となり、SDGsをこの地域に広めるために、共同でプロジェクトを立ち上げました。

SDGsは2030年に向けた世界共通の目標であるため遠いことのように感じられるかもしれませんが、世界の一員である私たちと、世界の一部であるこの地域が、持続的に成長・発展していくことがSDGsの達成につながります。

そして職場や家庭など各場面で、望む人が性別を問わず、力を発揮することができる社会を実現することが望まれますが、その足がかりとして、この地域においても「女性の活躍推進」をさらに加速させることが必要となります。

このような思いから、この度『SDGs登録制度～働く女性を応援するに！～』を創設しました。

女性の活躍推進を含め、SDGsの達成に向けて取り組む地域の事業者様を応援することで、私たちは地域社会の活性化と持続的な成長・発展に貢献したいと考えております。

●● SDGs登録制度 ～働く女性を応援するに！～ の意義 ●●

- ◆ SDGs登録制度を通して改めて自社の事業をしてみることで、課題を認識し強みを把握することができます。また、SDGs経営の重要性を理解することができます。
- ◆ SDGsに取り組む際の指針とすることができ、登録制度を活用しながら、できる分野からSDGsに取り組むことができます。
- ◆ 今後の企業経営の支柱としてもお役に立ていただけます。

●● SDGsの活用によって広がる企業の可能性 ●●

企業イメージの向上・人材確保

SDGsの取り組みを発信することで、企業のブランドイメージが向上し、企業評価の向上や人材確保につながります。

社会課題への対応

SDGsの要素を踏まえた社会の課題に対応することにより、社会への貢献や地域での信頼獲得につながります。

リスク回避と経営戦略

市場や取引先のニーズの変化に伴い、SDGsへの対応が取引条件となる可能性があります。経営リスクを回避し、持続可能な経営を行うための戦略として取り入れることができます。

新たな事業機会の創出

SDGsに取り組むことで、ステークホルダーとの連携強化が図られます。また、新しい取引先や事業パートナーの獲得など、新たな事業機会の創出が期待されます。

従業員のモチベーションアップ

自分の仕事が社会の役に立っているという自信や誇りにつながることで、従業員のモチベーションアップが図られます。

●● 女性活躍推進の重要性 ●●

ダイバーシティの推進

ジェンダーに捉われず柔軟で多様なアイデアを活用することにより、ダイバーシティの推進と企業内イノベーションに貢献します。

新たな雇用や活躍の拡大と経営の伸長

業種に捉われず「女性活躍」に取り組むことで、「チャレンジ」「創造」というキーワードに基づき、新分野での新たな雇用や活躍など、挑戦していく経営に広げることが可能です。

SDGs取り組みの広がり

「女性活躍」の取り組みは、SDGsゴール5番の推進だけでなく、企業の発展、社内コミュニケーションの醸成、職場内良化をもたらす、複数のSDGsゴール達成につながります。

日本が取り組むSDGsの代表プラン

女性の活躍推進は、日本が取り組むSDGsの代表プランです。企業が「女性活躍」に取り組むことは国の施策と合致し、企業としての社会的使命を遂行することにもなります。

なぜ、今SDGsなのか？

- ◆ 政府や自治体はじめ、各種経済団体や大手企業はSDGsの目標達成に貢献すべく、SDGsの考え方を取り入れ、環境・社会を重視した企業経営・活動に舵を切っています。
- ◆ サプライチェーンを構築する地域企業においても、同様の対応が必要とされています。

例えば

世界各国：
気候変動対策（環境対策）を重視！

日本：
脱炭素社会の実現に向けて、2050年までに温室効果ガスの排出を全体としてゼロにする！と宣言！

企業：
「脱炭素」を考慮した企業経営が社会から求められ、サプライチェーンなどにおいても、環境対応が必要に！

📍 SDGs（エス・ディー・ジーズ）とは？

- ◆ SDGsは「Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）」の略称で、2015年9月、国連サミットにおいて全会一致で採択された国際目標です。
- ◆ 2030年までに解決すべき世界的優先課題が設定されており、実現のためには各国政府だけでなく個人やビジネスなどあらゆる局面での対策・行動が不可欠です。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

