健康投資

- 定期健診受診への全額補助
- 精密検査受診勧奨
- 特定保健指導の強化
- デジタルツールの配布
- PepUpの活用強化
- 禁煙外来プログラムの推奨
- ストレスチェックの実施
- メンタルヘルス研修の実施
- 女性の健康課題への対応
- 柔軟な働き方の整備
- 時間外労働の管理・指導
- 有給休暇取得の推奨
- 部活動・同好会活動の推奨
- スポーツ施設との提携
- 職員懇親イベントの開催

課題

- 生活習慣病リスクを抱える職員への対応
- ワークライフバランスと生産性向上の両立実現

健康投資の効果

健康投資施策の取組み状況に関する指標

- 健康診断受診率
- 精密検査受診率
- 特定保健指導率
- PepUp登録率
- 禁煙外来プログラム受診者
- ストレスチェック受検率
- 時間外労働（月平均）
- 有給休暇取得日数
- 有給休暇取得割合
- スポーツ施設利用者

職員の意識変容・行動変容に関する指標

- 生活習慣改善者比率
- 高ストレス・ハイリスク者
- PepUpイベント参加率
- 喫煙率
- 女性の健康課題への理解度
- メンタルヘルス研修参加率
- 部活動・同好会参加者
- 運動習慣改善者比率
- 有給休暇取得割合
- 職員イベントへの参加者

最終的な目標指標

- エンゲージメントの向上
- アブセンティーズムの提言
- プレゼンティーズムの提言
- 離職率の低下
- 平均勤続年数

健康投資の効果

健康経営の浸透状況

- 経営トップによる発信
- イントラ活用による周知

方針実現のための体制・環境

- 中期経営計画への組み込み
- 産業医・医療機関との連携
- 健保組合との連携

サポート・組織的支援・WSC等

- エンゲージメントサーベイ

KGI

エンゲージメントスコア60 以上

健康経営の目標

●エンゲージメント向上による人的資本の基盤確立

●やりがいや幸福を追求するウェルビーイング経営

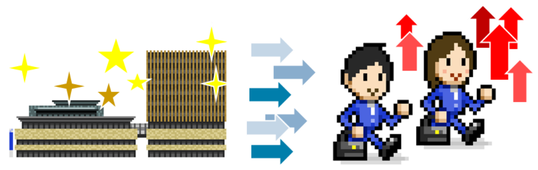
経営理念

- ●お客様の喜びを自らの喜びとし、輝く未来を目指してともに歩んでまいります。
- ●新たな価値を創出し、地域の創生・活性化に貢献します。
- ●公正かつ健全な経営をおこない、持続可能な社会づくりに寄与します。
- ●変革と挑戦を続け、活力ある組織を目指します。

健康経営の目的・方針

多様な役職員が、その個性と能力を最大限に発揮できる、働きがいのある金庫の実現

- ●役職員とその家族の心身の健康維持・増進
- ●健康で快適な職場環境の形成



社会的価値

- ●お客様の喜びの実現
- ●地域活性化を通じた持続可能な社会の実現

企業価値

- ●生産性の向上
- ●より高いレベルでの総合サービス業の実現